

**COMUNICADO N° 02**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL - CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS - MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**  
**CONVOCATORIA N° 06-2023-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Se comunica a todos los postulantes a la convocatoria N° 06-2023, que por error humano involuntario, y basándose en **DIRECTIVA N° 001-2023-GRSM/ORA-OGP; "DIRECTIVA QUE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y DE CONTRATACIÓN DEL PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS-CAS DEL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN-GRSM"**, se obvió insertar el formato de **criterios de evaluación curricular y de la entrevista personal**, por lo que se procede a realizar la corrección respectiva:

**DICE:**

CRITERIOS A CALIFICAR	PUNTAJE
Aspecto personal	: De 0 a 5
Seguridad y Estabilidad Emocional	: De 0 a 6
Capacidad de persuasión	: De 0 a 5
Capacidad para tomar decisiones	: De 0 a 9
Cultura General	: De 0 a 10
Conocimiento en el puesto	: De 0 a 15

**DEBE DECIR:**

El postulante para ser considerado **ADMITIDO/A** debe alcanzar un puntaje mínimo de **40 sobre un total de 50 puntos**.

FACTORES DE EVALUACION	Muy por encima de lo esperado	Por encima de lo esperado	Dentro de lo esperado	Por debajo de lo esperado	Muy por debajo de lo esperado	PUNTAJE
	10 Puntos	8 Puntos	6 Puntos	4 Puntos	2 Puntos	
EVIDENCIA DE LOGROS  Demuestra conocimientos técnicos relacionados al puesto a través de experiencias laborales anteriores.  Tiene capacidad de análisis y aplicación.  (área usuaria)						
INTEGRIDAD  Establece haber mantenido relaciones cordiales y haber actuado correctamente en sus experiencias laborales anteriores. (área OGP)						
ADAPTACION AL PUESTO Y CULTURA ORGANIZACIONAL  Evidencia a través de ejemplos actitud de servicio y entiende y se adapta fácilmente a la institución. (área OGP)						
MAYOR COMPATIBILIDAD CON EL PERFIL  Utiliza aspectos teóricos y elabora conceptos para sustentar la solución de problemas y/o Utiliza ejemplos prácticos para explicar la forma de solucionar el problema. (área usuaria)						
HABILIDADES ESTABLECIDAS EN EL PERFIL DEL PUESTO  Según Bases del Proceso (Área OGP / usuaria)						
<b>PUNTAJE TOTAL</b>						

**Criterios de evaluación**

**REQUISITOS**

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	<b>Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:</b>	Puntaje		Puntaje Asignado
	Título Profesional	<b>10</b>		
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	<b>Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:</b>	Puntaje		Puntaje Asignado
		Mínimo	Máximo	
	Mínimo Un año (01) año. En el sector público o privado	<b>6</b>	—	
	Más de un año (01) año. En el sector público o privado	—	<b>12</b>	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	<b>Años de experiencia específica en la función y/o materia:</b>	Puntaje		Puntaje Asignado
		Mínimo	Máximo	
	Mínimo Un (01) año de experiencia	<b>10</b>	—	
	Más de Un (01) año de experiencia	—	<b>17</b>	
B.	<b>Años de experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:</b>	Puntaje		Puntaje Asignado
		Mínimo	Máximo	
	Mínimo un (01) año de experiencia.	<b>6</b>	—	
	Más de un (01) año de experiencia.	—	<b>11</b>	
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	<b>Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento</b>	<b>CUMPLE</b>		<b>NO CUMPLE</b>
	<i>Constancias, certificados, diplomas de estudios, cursos y/o programas de especialización, así como especialización o diplomados en temas de:</i>			
5 OTRAS CONDICIONES				
	Acredita Resolución de Término de SERUMS	<b>CUMPLE</b>		<b>NO CUMPLE</b>
	Acredita el Nivel Requerido en el Perfil de Ofimático e Idioma	<b>CUMPLE</b>		<b>NO CUMPLE</b>
<b>PUNTAJE ASIGNADO TOTAL</b>		Mínimo	Máximo	
		<b>32</b>	<b>50</b>	

Tarapoto, .... mayo de 2023

Dirección de de RR.HH

UE-400 OGESS-BM

Tarapoto 29 de Mayo de 2023.

**LA COMISIÓN.**