

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

I. GENERALIDADES:

1. OBJETO DE LA CONTRATACION:

Contratar Recurso Humano competente y necesario para laboral en Establecimientos de Salud que pertenecen a la Dirección Regional de Salud San Martín; mediante el Proceso de Selección y Contratación de Personal de manera excepcional, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 (CAS) – PP 051 PTC, en marcado en la segunda disposición complementaria final del DU. 034-2021; según detalle:

PERSONAL PROFESIONAL DE LA SALUD:					
Cód. Puesto	Red/Micro red	EE.SS.	Cargo Funcional	Cant	Remun.
01-2022	Red Mariscal Cáceres	C.S. Campanilla	Psicólogo(a)	1	2,600.00
02-2022	Red Huallaga	C.S. Saposoa	Psicólogo(a)	1	2,500.00
03-2022	Red San Martín	C.S. Las Palmas	Psicólogo(a)	1	2,700.00
TOTAL				3	

Entidad Convocante:

U.E. 400 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo.

Dependencia encargada de realizar el Proceso de la Contratación:

Comisión de Selección U.E. 400, Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo - Dirección Regional de Salud San Martín.

Base Legal:

- Constitución Política del Perú.
- Ley General de Salud N° 26842.
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo.
- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil.
- Ley N° 28369 Ley de Trabajo de los Psicólogos.
- Ley N° 27867 - Ley orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, aprobada por Leyes N° 27902 y Ley 28013.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 27815 - Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Ley N° 26771, Ley que establece la provisión de ejercer la facultad de nombramiento y contratación del personal en el sector público, en caso de parentesco.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

- 
- 
- 
- Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la entidad pública y privada.
 - Ley N° 30057, Ley del servicio Civil.
 - Ley N° 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
 - Ley N° 23330 - Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA).
 - Ley N° 31084 – Que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
 - Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa y el Decreto Legislativo N° 1310 que aprueba medidas adicionales de simplificación administrativa.
 - Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias aprobadas con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - Decreto supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
 - D. S. N° 054-99-EF - Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta.
 - **Decreto de Urgencia N° 034-2021; Decreto de Urgencia que Establece medidas para el otorgamiento de la “Prestación económica de protección social de emergencia ante la Pandemia del coronavirus COVID-19” y del “Subsidio por incapacidad temporal para pacientes diagnosticados con COVID-19”**
 - Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
 - Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE.
 - Resolución Ministerial N° 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2017/OGRH: “Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud”.
 - Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

2. FINALIDAD:

Seleccionar e incorporar tres (03) Licenciados en Psicología; de acuerdo a las competencias y perfil del puesto requerido, con la finalidad de mejorar la calidad de intervenciones de prevención y tratamiento de consumo de DROGAS; bajo la modalidad de contratación **Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios- (CAS). En marco a la segunda complementaria final del DU. 034-2021.**

3. FUENTE DE FINANCIAMIENTO:

Recursos Ordinarios (RO) - Programa Presupuestal de Prevención y Tratamiento del Consumo de Drogas – Programa 051 – Meta 285.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

II. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO CAS DEL PERFIL DE PUESTO:

CÓDIGO DE PUESTO DEL 01- 2022 AL 03 -2022.

PSICÓLOGO CLÍNICO

REQUISITOS ESPECÍFICOS	DETALLES
FORMACIÓN GENERAL	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Licenciado en Psicología (Indispensable). • Resolución de SERUMS (Indispensable). • Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).
EXPERIENCIA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia General: Acreditar mínimo UN (1) año de experiencia en la práctica clínica, en instituciones públicas o privadas, como psicólogo, incluyendo SERUMS. • Experiencia Específica: Acreditar mínimo un (1) año de experiencia específica en el puesto. Toda experiencia laboral se considera después de la obtención del título.
CAPACITACIONES	<ul style="list-style-type: none"> • Acreditar capacitaciones y/o actividades de actualización afines al cargo convocado, en temas de prevención y/o tratamiento del consumo de drogas o afines, con posterioridad al grado de bachiller y/o licenciatura (indispensable), mínimo uno (1). • Experiencia en la conducción de talleres grupales y capacitaciones. • Dentro los últimos cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.
CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de las guías de servicio de orientación, consejería e intervención breve, manejo de guías clínicas en Salud Mental. Guía de intervención de conducta suicida. • Conocimientos en temas de prevención y/o tratamiento del consumo de drogas o afines. • Conocimientos en temas de gestión, planificación y otros afines. • Conocimiento de ofimática.
HABILIDADES Y COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud de servicio. • Adaptación – Flexibilidad. • Coordinación y gestión. • Orientación a resultados. • Capacidad analítica y organización. • Orientación y actitud de servicio. • Comportamiento ético (buen trato, responsabilidad y puntualidad)
CONSTANCIA DE SALUD	<ul style="list-style-type: none"> • Constancia médica de acreditar buen estado de salud física.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Desarrollar acciones operativas y educativas en tamizaje, consejería y talleres en salud mental, violencia familiar, depresión, temas de drogas, afines al cargo, que permitan tratar problemas de salud mental con énfasis en consumo de drogas.
- ✓ Prestar sus servicios a la institución debiendo someterse a políticas laborales y directivas de control interno.
- ✓ Ejecutar actividades de evaluación, diagnóstico y tratamiento psicológico en el marco del modelo de atención integral y del servicio de orientación, consejería e intervención breve.
- ✓ Elaborar, evaluar, calificar e interpretar las pruebas psicológicas y elaborar informes para cada caso.
- ✓ Brindar orientación y consejería y/o intervención breve, según el caso lo requiera.
- ✓ Participar y ejecutar acciones de promoción y prevención de la salud mental, que formen estilos de vida saludable con la participación multisectorial, promoviendo la atención en los servicios de orientación, consejería e intervención breve.
- ✓ Aplicar y evaluar los protocolos en el área de su competencia.
- ✓ Elaborar programas de orientación, educación continua y adiestramiento al personal para la atención primaria y oportuna de los pacientes.
- ✓ Participar en el desarrollo del plan operativo de la DIRESA SA; en el marco del programa presupuestal de prevención y tratamiento del consumo de drogas.
- ✓ Participar en reuniones técnicas para las discusiones de casos clínicos a cargo del especialista temático de la DIRESA SM.
- ✓ Velar por la seguridad y mantenimiento de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Coordinar y mantener permanente informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla, y al especialista temático de la DIRESA San Martín.
- ✓ Efectuar reportes de sus actividades por medios informáticos con fines estadísticos y otros fines institucionales.
- ✓ Fortalecer el trabajo en equipo con práctica de valores.
- ✓ Realizar trabajo articulado con gobiernos locales, organizaciones de base y otros.
- ✓ Elaboración y presentación de informes mensuales sobre las atenciones y capacitaciones desarrolladas, guardando el formato remitido por la DIRESA San Martín.
- ✓ Participar de las reuniones organizadas por la DIRESA San Martín.
- ✓ Remitir oportunamente los padrones del programa de prevención y tratamiento del consumo de drogas.
- ✓ Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.
- ✓ Brindar tratamiento integral a las personas con riesgos y problemas de salud mental, en especial los relacionados al abuso y dependencia de drogas, según corresponda el caso y la capacidad resolutive del establecimiento de salud.
- ✓ Establecer estrategias para una mejor referencia y contra referencia e casos de abuso y dependencia de alcohol y otras drogas que por su complejidad no puedan ser atendidas en su establecimiento de salud.
- ✓ Realizar reuniones de articulación multisectorial a fin de dar a conocer el servicio de orientación, consejería e intervención breve del programa de prevención y tratamiento del consumo de drogas.
- ✓ Participar en el curso de capacitación virtual y cursos presenciales a fin de contar con profesionales capacitados en la región con énfasis en el tratamiento del consumo de drogas.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

CONDICIÓN	DETALLES
Lugar de Prestación del Servicio	U.E. 402 - RED MARISCAL CACERES: <ul style="list-style-type: none">▪ C.S. Campanilla. U.E. 402 - RED HUALLAGA <ul style="list-style-type: none">▪ C.S. Sacanche. U.E. 400 - RED SAN MARTIN <ul style="list-style-type: none">▪ C.S. Las Palmas
Duración de Contrato	<ul style="list-style-type: none">▪ Duración de Contrato A partir: de la adjudicación, hasta el 31-05-2022.
Contraprestación Mensual	<ul style="list-style-type: none">▪ Centro de Salud Campanilla: S/ 2,600.00 (Dos mil seiscientos y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.▪ C.S. Saposoa: S/ 2,500.00 (Dos mil quinientos y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.▪ Centro de Salud Las Palmas: S/ 2,700.00 (Dos mil setecientos y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

[Handwritten marks: a large 'P' and an '@' symbol]

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS
Publicación de la Convocatoria en el Portal Institucional	A partir del 03/03/2022 al 08/03/2022.
Inscripción y presentación de Currículum Vitae documentado	Del 03/03/2022 al 08/03/2022, a partir de las 07:30 am. A 13:30 horas en Mesa de Partes de la Unidad Ejecutora 400 – Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo Jr. Cahuide N° 146 Tarapoto, y en mesa de partes en de la DIRESA San Martín, sito en Av. Grau cdra. 1 (local ex PRONAA) - Ciudad de Moyobamba.
Evaluación curricular	Día 09 de marzo de 2022. A partir de las 08:00 am.
Publicación de resultados	Día 09 de marzo de 2022: a partir de las 13.00 p.m.
Presentación de reclamos	Día 10 de marzo de 2022, de 8.00 a 10.00 horas en mesa de trámite indicado.
Absolución de Reclamos	Día 10 de marzo de 2022, Hora 12.00 am.
Publicación de resultado de Reclamos	Día 10 de marzo de 2022, Hora 13.00 pm en portal institucional
Entrevista personal	Día 11 de marzo de 2022, Hora 10.00 am. Vía ZOOM enlace se hará llegar a los participantes vía WhatsApp.
Publicación de Resultado Final	Día 11 de marzo de 2022 a partir de las 16:00 horas.
Adjudicación de plazas	Día 14 de marzo de 2022 a partir de las 8.00 am. En Oficina de RRHH; de OGESS Bajo Mayo - Tarapoto.
Inicio de labores	Día 15 de marzo de 2022, en el Establecimiento adjudicado.
Firma de contratos	Los primero tres días hábiles de la adjudicación.

1. ETAPA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS

El expediente de postulación se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido a la Presidencia del Comité de Evaluación del Proceso de Selección de Personal N° 001-2022-DIRESSA-OGESS-BM/DG; en mesa de partes en de la Unidad Ejecutora 400, en horario de atención al público (07.30 a 13.30 horas); sito en Jr. Cahuide 146 - Ciudad de Tarapoto y en mesa de partes en de la DIRESA San Martín, sito en Av. Grau cdra. 1 (local ex PRONAA) - Ciudad de Moyobamba.

La convocatoria será difundida a través del portal de la institución: www.saludbajomayo.gob.pe y www.diresasanmartin.gob.pe; y en los lugares visibles de la institución convocante. Asimismo, el resultado se hará público por los mismos medios.

El sobre se deberá consignar el siguiente modelo de etiqueta:

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

Señores:

Presidente del Comité de Evaluación del Proceso de Selección CAS N° 001-2022-DIRESA-OGESS-BM/DG. – Unidad Ejecutora 400 Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo.

Código de Puesto: _____

Establecimiento: _____

Grupo ocupacional al que postula: _____

Apellidos y Nombres: _____

Documento de Identidad: _____

Dirección actual: _____

El expediente de postulación será presentado en estricto orden, tal como se indica en la presente base, en idioma español y deberán contener la siguiente documentación:

1. Copia del Documento Nacional de Identidad del postulante (o carnet de extranjería, de ser el caso).
2. Solicitud del postulante, dirigido al Presidente del Comité de Evaluación del Proceso de Selección, indicando el código de puesto, establecimiento y el grupo ocupacional al cual postula (Anexo 01).
3. Hoja de Vida que contiene datos del Postulante (Anexo 02). Declaraciones Juradas (Anexo 3 al 7) y (anexo 9, 10 y 11 según corresponda).
4. Constancia de **Habilitación profesional original o copia fedateada y vigente** según corresponda (los que adjudica plazas se regularizará con documento original).
5. Constancia médica de acreditar buen estado de salud física.
6. Curriculum Vitae documentado en el mismo orden, que se menciona en el anexo 2.
7. **El Curriculum vitae documentado debe ser foliado y firmado en la parte inferior derecha (incluyendo los anexos).**

El postulante deberá presentar los formatos de los anexos precitados, podrán ser descargados del portal web institucional. Dichos formatos deberán de IMPRIMIRLOS, LLENARLOS, SIN BORRONES, NI ENMENDADURAS, FIRMARLOS Y FOLIARLOS (**Serán válidos los Curriculum Vitae con páginas foliadas y firmadas desde la última hasta la primera página, en forma ascendente en la esquina inferior derecha, toda la documentación a presentar**). La foliación debe estar escrita en número y en letras, de lo contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** y declarado **NO APTO** en el proceso de selección, por lo tanto, no será considerado para la siguiente etapa de evaluación.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

NOTA: Los Curriculum Vitae no serán devueltos.

Los datos que consignen en los referidos anexos tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están **sujetos a verificación posterior** conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 30.1, 30.2, 30.3 del artículo 30° de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Son: **CAUSALES DE DESCALIFICACIÓN AUTOMÁTICA** del postulante:

- No presentar el DNI
- No llenar correctamente la Solicitud de Postulante.
- No cumplir con el Perfil del Puesto a Postular
- No presentarse en la hora y fecha programadas como postulante.
- No presentar documentos legibles.
- No consignar correctamente el código de puesto, establecimiento de salud y grupo ocupacional al que se presenta.
- No presentar uno o más documentos exigidos en la convocatoria del concurso.
- No contar con los requisitos mínimos exigidos.
- No presentarse en la fecha programada los documentos requeridos.
- No presentar en el debido orden, tal como lo indica el numeral **IV**, **etapa de presentación de documentos**, de la presente base.
- No consignar todos los datos requeridos en los diferentes formatos y/o anexos.

No serán calificados los documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se aprecie su contenido y/o aquellos en los que no se consigne la fecha de expedición; tampoco serán válidos las fotocopias que no se puedan leer, etc.

Se invoca a los postulantes, presentar solo documentación de acuerdo o afines al puesto al que postula o de acuerdo a su perfil profesional.

Para efectos de la puntuación del factor experiencia, la fracción en días, menor a un mes se considerará como mes completo a favor del postulante.

Las solicitudes de postulación serán válidas siempre que se presenten ante mesa de partes de la Unidad Ejecutora-400-OGESS-BAJO MAYO, y en mesa de partes en de la DIRESA San Martín, en el día y hora señalada en el cronograma.

2. **DE LA EVALUACIÓN:**

A. **EVALUACIÓN CURRICULAR:**

La evaluación curricular consiste en calificar la información declarada, en concordancia al perfil del puesto al que postula.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

Los postulantes que no cumplan con un (01) requisito mínimo en la Evaluación Curricular, quedarán automáticamente descalificados, ocasionando este incumplimiento la continuación de la evaluación y no pudiendo obtener un puntaje, consiguientemente será considerando como **NO APTO**, según correspondan.

No serán considerados los postulantes que no precisen experiencia laboral o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.

La declaración de información no verídica puede acarrear responsabilidad administrativa, civil y penal.

La Comisión solicitará toda la documentación original presentada por el postulante que adjudicará una de las plazas ofertadas, para su verificación posterior, la autenticidad de las declaraciones y toda la documentación proporcionado por el postulante. En caso de comprobar fraude o falsedad en las mismas, nuestra entidad procederá a declarar la nulidad del acto administrativo de adjudicación sustentada en dicha declaración, información o documentos. Si estos actos se demuestran fehacientemente, se procederán de acuerdo al código penal y será comunicado al Ministerio Público para interponer la acción penal correspondiente.

EVALUACIÓN CURRICULAR: (máximo 60 puntos)

Para Personal Profesionales

- La **nota mínima** aprobatoria de la etapa única del proceso será de **36 puntos**.
- **Formación educativa título profesional treinta (20) puntos:** se acredita mediante la presentación del respectivo título Profesional.
- **Estudios concluidos de Especialidad quince (10) puntos;** se acredita con el respectivo grado de maestría o Título de Especialista, (según el cargo al que postula – administrativo o asistencial), se valida quince (10) puntos para título de Especialidad y cinco (05) Constancia de egresado. **No se considerará especialidades NO relacionadas con el perfil del puesto al que se postula.**
- **Diplomados, especialización relacionados a la profesión, hasta un máximo de seis (06) puntos;** se acredita con el diploma correspondiente. Para ser considerado como Diplomado, el diploma o certificado deberá acreditar un mínimo de ciento veinte (120) horas académicas de estudio (no sumatorio), que guarden relación al puesto que postule. Reconociendo tres (3) puntos por diplomado. No se considerará los diplomas que no consignent fechas, créditos ni horas algunas.
- **Capacitación, Máximo diez (10) puntos,** Está dirigido a evaluar los certificados y constancias que guarden relación con el cargo que postula el interesado, reconociendo dos (2) puntos por cada 51 horas de capacitación. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerará ocho (08) horas por cada día señalado el de su celebración, así mismo las horas máximas por día de capacitación será de 8 horas. La presente documentación se calificará desde la fecha en que postulante haya obtenido el título. **Se evaluará con máximo de cinco años de antigüedad.**

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

- **Experiencia general:** seis (06) puntos. Se considera tres (03) puntos por cada año, acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten cualquier trabajo remunerado para el sector público y privado, e indiquen el periodo laborado. La experiencia se considerará desde la obtención del **Título Profesional**.
- **Experiencia Específica: ocho (08) puntos**, de experiencia específica. Acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten labores realizadas para el sector público y privado, e indiquen el periodo laborado. Dichas labores deben estar relacionadas con el perfil de puesto. La presente documentación se considerará desde la obtención del **Título Profesional**. Respecto a constancias y/o certificados de trabajo emitidas por el sector Salud (MINSA), Solo serán válidas las emitidas por las UEs. / OGESS.

B. ENTREVISTA PERSONAL: (Máximo 40 puntos)

La **nota mínima** será de **24 puntos**.

La entrevista personal permitirá verificar por parte de los evaluadores la presentación personal, seguridad y capacidad de persuasión, dominio del tema, capacidad para tomar decisiones. Dichos factores se valoran de la siguiente manera (Anexo 09)

• Aspecto personal	:	05 puntos
• Seguridad y Estabilidad Emocional:	:	05 puntos
• Capacidad de persuasión	:	05 puntos
• Capacidad para tomar decisiones	:	05 puntos
• Cultura General	:	05 puntos
• Conocimiento en el puesto	:	15 puntos

TOTAL	:	40 puntos.

Si el postulante no se presenta a la etapa de Entrevista Personal en el lugar, fecha y hora señalada, será considerado como **DESCALIFICADO** del proceso de selección.

Los resultados serán publicados a través del portal de las siguientes instituciones:, Dirección Regional de Salud San Martín: www.diressanmartin.gob.pe y Unidad ejecutora 400-OGESS-BM: www.saludbajomayo.gob.pe, por estricto orden de mérito, señalándose los que alcancen los puestos concursados.

3. DE LA ADJUDICACIÓN.

El puntaje mínimo aprobatorio será de sesenta (60) puntos al hacer la sumatoria de los componentes de evaluación según las bases, el cuadro de méritos será elaborado por el Comité formado para tal fin, elevando el informe final, con las recomendaciones establecidas para el acto administrativo correspondiente a la incorporación del personal seleccionado.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

Una vez, firmada el acta del proceso de selección, La comisión deberá hacer llegar mediante un Informe de lo actuado con la documentación completa a la Dirección general de la OGESB Bajo Mayo con atención a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de publicado los resultados.

4. **BONIFICACIONES:**

- 
- **Bonificación por Discapacidad:** El Comité otorgará una bonificación por Discapacidad de quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación (incluye la entrevista final) a la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, de acuerdo al Art.76° de la Ley N° 29973. El postulante con discapacidad **deberá presentar necesariamente la Resolución de Registro de Discapacidad otorgado por el CONADIS.**
 - **Bonificación por Licenciado de Fuerzas Armadas:** El Comité otorgará una bonificación para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas (10% adicional al puntaje final obtenido), y/o cualquier otra establecida por Ley, previa verificación y constatación del documento que acredite dicha condición, el mismo que deberá ser alcanzado junto con el currículo vitae; previa acreditación del postulante, con la constancia o certificado de ostentar dicha condición.
 - **Bonificación por Laborar (SERUMS).** La comisión evaluadora otorgara una bonificación, a cual se determina en base a una escala centesimal sobre el porcentaje total obtenido de los factores de calificación total obtenido, a los profesionales que hubieran realizado el SERUMS en establecimientos de salud ubicados de acuerdo a la siguiente escala del mapa de pobreza del FONCODES.
Quintil 1: 15% Quintil 2: 10% Quintil 3: 5% Quintil 4: 2%
Quintil 5: 0% no tiene puntaje adicional.

5. **DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Declaratoria de desierto de un proceso: El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de evaluación del proceso.

Cancelación del proceso de selección: El proceso de selección puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

IV. DISPOSICIONES FINALES:

El Comité adoptará sus decisiones por mayoría de votos en los casos que no estén contemplados en la presente Base.

1. El Comité cumplirá sus funciones de acuerdo a lo normado en las presentes Bases.
2. Los aspectos no contemplados en la presente base serán resueltos por mayoría de los miembros del Comité.
3. Para el cumplimiento de las actividades, el Comité podrá contar con el apoyo logístico que estime pertinente.
4. El Comité redactará un acta por cada etapa del proceso, la misma que será publicada.
5. Concluido el proceso de evaluación, la Comisión elaborará el informe final y elevará a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos para la etapa de contratación de personal.

V. ANEXOS

- Anexo N° 01 : Solicitud de Inscripción Proceso de Selección
- Anexo N° 02 : Ficha de Resumen Curricular
- Anexo N° 03 al 07 : Declaración Jurada
- Anexo N° 09 : Declaración jurada para bonificación por discapacidad.
- Anexo N° 10 : Declaración jurada para bonificación por licenciatura de las FF.AA.
- Anexo N° 11 : Declaración jurada para bonificación por SERUMS,

***Los formatos están publicados en el portal Institucional.**

NOTA: Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente: www.saludbajomayo.gob.pe)

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 01

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2022-DIRESA-OGESS-BM/DG.

Yo, _____, Identificado(a) con D.N.I. _____, domiciliado en el
Jr. _____, Provincia de _____; que teniendo conocimiento del
Proceso de Selección por la modalidad de Contratación Administrativo de Servicio, en el marco del Decreto
Legislativo N° 1057, proceso de selección N° **001-2022-DIRESA-OGESS-BM/DG**; por lo que solicito participar
en el proceso de selección para cubrir el puesto de _____, con el código de puesto
N° _____ comprometiéndome a cumplir con todo lo establecido en la presente directiva y bases
publicadas para tal efecto y de adjudicar la plaza me comprometo a laborar el tiempo estipulado en la misma.

Tarapoto,..... de..... de 2022.

Firma:

Nombre:

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 2

FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

1. Datos personales:

DNI	
Nombres y Apellidos	
Fecha de Nacimiento	
Lugar de Residencia	
Dirección	
Teléfono celular	
Teléfono fijo	
Correo Electrónico	
Medio por el cual se enteró del proceso	

Los datos aquí incluidos en su oportunidad deberán ser acreditados. Cuando el postulante no adjunte los datos y documentos necesarios para la evaluación, dicho formato no merecerá evaluación alguna por parte del mismo.

2. Formación académica (al completar los campos comience por la formación más reciente)

FORMACION ACADÉMICA	Nombre de la Institución	Grado académico	Profesión o especial.	Mes/año		Años de Estudios
				Desde	Hasta	
Educación Primaria Completa				/	/	
Educación Secundaria Completa				/	/	
Formación Técnica				/	/	
Formación Universitaria				/	/	
Maestría				/	/	
Segunda Carrera de Especialización				/	/	
Doctorado				/	/	
Diplomado				/	/	
Otros estudios (técnicos)				/	/	

COLEGIATURA (sólo si el puesto lo requiere)	SI		NO		OBSERVACIONES (ACREDITAR)	SI		NO	
¿Es usted colegiado?					Persona con discapacidad				
¿Se encuentra habilitado?					Persona licenciada FF.AA				

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS (Acorde para el cumplimiento de los requisitos mínimos)		
* Se considera a partir de la obtención del Grado de Bachiller.		
* Considerar capacitaciones que tengan como máximo 5 años de antigüedad.		
CURSOS (Relacionados con el perfil del puesto), incluido idiomas, computación, software especializado, considere agregar el nivel alcanzado, acordes a los requisitos del perfil.	INSTITUCIÓN	TIEMPO DE DURACIÓN
TOTAL DE HORAS		

3. EXPERIENCIA LABORAL: (Rellenar con aquellos puestos de trabajo afines a las funciones del servicio solicitado y empezar por el último) Se considera a partir de a la obtención del grado de Bachiller.

Empresa y/o Institución	Cargo	Funciones principales	Fecha de inicio	Fecha de término	Años/meses/días de experiencia
			/ /	/ /	
			/ /	/ /	
			/ /	/ /	
			/ /	/ /	
			/ /	/ /	
			/ /	/ /	
			/ /	/ /	
				TOTAL AÑOS DE EXPERIENC.	

Fecha: ____ / ____ / ____

DECLARO BAJO JURAMENTO QUE LA INFORMACIÓN QUE HE PROPORCIONADO, ES VERAZ Y ASUMO LAS RESPONSABILIDADES Y CONSECUENCIAS LEGALES QUE ELLA PRODUZCA.

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 03

DECLARACIÓN JURADA

El que suscribe,....., identificado(a) con DNI N°.....RUC N°..... y con domicilio real en....., estado civil.....natural del Distrito de.....Provincia de.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- Si o No haber sido sancionado por ninguna Entidad Pública. (De haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación).
- No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional (si fuera el caso).
- No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado.
- No tener inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y despido-RNSDD.
- No encontrarme incurso en caso de Nepotismo.
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del contrato.
- Que la información detallada en mi Currículum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.
- Si o No estar incluido en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM).
- Si o No estar incluido en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles en agravio del Estado o por otros delitos.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificación que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto,..... de..... de 2022.

Huella Digital

.....
Firma del Usuario

DNI:



OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD BAJO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 04

DECLARACIÓN JURADA

El que suscribe,....., identificado con DNI N°..... RUC N°.....y con domicilio real en....., estado civil.....natural del Distrito de.....Provincia de.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Afiliado al Sistema Nacional de Pensiones – ONP, o al Sistema Privado de Pensiones – AFP.

RÉGIMEN PENSIONARIO

Elijo el siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones	Integra	<input type="checkbox"/>
			Pro Futuro	<input type="checkbox"/>
			Hábitat	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>

CUSPP N°.....

Otros.....

OPCIONAL:

Solo para los que vienen prestando servicios en la Institución antes del concurso.

Afiliación al Régimen Pensionario	SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
-----------------------------------	----	--------------------------	----	--------------------------

Tarapoto,..... de.....de 2022.

.....
FIRMA DEL USUARIO

DNI:



OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD BAJO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 05

DECLARACIÓN JURADA
Ley N° 26771 y D.S. N° 021-2000-PCM

Yo,.....Identificado con
D.N.I.....Domiciliado en.....Distrito
de.....Provincia de.....

En cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, DECLARO BAJO JURAMENTO DE LEY, NO TENER NINGUN PARIENTE CON LA FACULTAD CONTRATACIÓN DE PERSONAL, HASTA EL CUARTO GRADO DE CONSANGUINIDAD (4º) Y SEGUNDO GRADO (2º) DE AFINIDAD, O QUE TENGAN INJERENCIA DIRECTA O INDIRECTA EN CONTRATACIÓN DE PERSONAL QUE TRABAJEN EN EL GOBIERNO REGIONAL SAN MARTIN, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM, modificado por D.S. N° 017- 2002-PCM; así mismo como medida de control consigo los nombres de los parientes en los grados correspondientes.

Tarapoto,..... de..... del 2022.

Firma:

Nombre:

D.N.I.:.....



OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD BAJO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 06

DECLARACIÓN JURADA

Conste por el presente documento, la Declaración Jurada que formulo

Yo,.....identificado con
D.N.I..... Domiciliado en..... Distrito de.....
Provincia de.....

En cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, DECLARO BAJO JURAMENTO DE LEY, NO TENER ANTECEDENTES PENALES NI JUDICIALES; ASÍ COMO CUMPLIR CON LOS PRINCIPIOS DE IDONEIDAD Y HONESTIDAD PARA EL ACCESO Y EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA, ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 6° DE LA LEY N° 27815 "LEY DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA".

Tarapoto,..... de..... del 2022.

Firma:

Nombre:

D.N.I.:

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 07

DECLARACIÓN JURADA

Yo,.....Identificado con D.N.I..... domiciliado
en.....Distrito de.....Provincia de.....

Al amparo del principio de veracidad, Declaro bajo juramento lo siguiente:

- Que no me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- Que no he sido condenado ni me hallo procesado por delito doloso.
- Que, no me encuentro imposibilitado para contratar con el Estado al no registrar sanción alguna por despido o destitución bajo el régimen laboral privado o público, sea como funcionario, servidor u obrero.
- Que no tengo impedimento para ser postor o contratista, según las causas contempladas en el Art. 9° de la Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, ni en ninguna otra causal contemplada en alguna disposición legal o reglamentaria de ser postor o contratista del Estado.
- Que no percibo otros ingresos provenientes del Estado, de percibir otro ingreso distinto a la actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.
- Que de encontrarme en alguno de los impedimentos previstos en el presente documento, acepto la nulidad del contrato a que hubiera lugar, sin perjuicio de las acciones legales correspondientes.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento; que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 428 y el artículo 438 del Código penal, que prevé pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometen falsedad simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Tarapoto,.....de..... del 2022.

Firma:

Nombre:

D.N.I.:.....



OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD BAJO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 08

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR PARA PROFESIONAL DE LA SALUD

APELLIDOS Y NOMBRES :
SERVICIO AL QUE POSTULA :
UNIDAD EJECUTORA :
UNIDAD ORGANICA :

(Handwritten marks: a vertical line with a dash, a circle with an 'a', and a circle with an 'A')

PUNTAJE MAXIMO	SESENTA (60) PUNTOS
1. TITULO PROFESIONAL: (20)	
2. ESPECIALIDAD: afines al cargo Titulo 10 puntos y constancia de egresado 05 puntos (10)	
3. DIPLOMADO: 03 puntos por diplomado (04)	
4. CAPACITACION: 02 punto por cada 51 horas (05)	
5. EXPERIENCIA GENERAL: 06 puntos por año (09)	
6. EXPERIENCIA ESPECIFICA: 18 puntos (12)	
PUNTAJE TOTAL ALCANZADO	

Tarapoto...../...../202...

LA COMISION

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

MIEMBRO

MIEMBRO

VEEDOR

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO 8 A

FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL POR JURADO

APELLIDOS Y NOMBRES :

SERVICIO AL QUE POSTULA :

UNIDAD EJECUTORA :

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTAJE						TOTAL
	5	5	5	5	5	15	
1. ASPECTO PERSONAL							
Mide la presencia, naturaleza en el vestir, limpieza e higiene del postulante. Puntaje CINCO (05) puntos.		-	-	-	-	-	
2. SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.							
Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, también el aplomo y la adaptación a determinadas circunstancias. Puntaje CINCO (05) puntos.	-		-	-	-	-	
3. CAPACIDAD DE PERSUACION							
Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. CINCO (5) puntos.	-	-		-	-	-	
4. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES							
Mide el grado de capacidad de análisis y habilidad para atraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados. CINCO (5) puntos.	-	-	-		-	-	
5. CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL							
Mide Interés por el medio que le rodea. CINCO (5) puntos	-	-	-	-		-	
6. CONOCIMIENTO EN EL PUESTO							
Comprueba la experiencia específica obtenida en el puesto. QUINCE (15) puntos.	-	-	-	-	-		

Tarapoto,.....de.....de 202....



OFICINA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD BAJO MAYO

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

LA COMISIÓN

PRESIDENTE

SECRETARIO

MIEMBRO

MIEMBRO

MIEMBRO

VEEDOR

VEEDOR

VEEDOR

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 09

DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD

 El que suscribe, _____, con DNI N° _____, de _____ años de edad, Estado Civil _____, y profesión _____, a fin de cubrir la plaza de _____ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

 Ser discapacidad con REGISTRO NACIONAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD N° _____ emitida por el **CONADIS** que según lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la persona con Discapacidad, otorga una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%).

 Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 250358 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, _____ de _____ del 2022.

Firma del postulante

DNI N° _____

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 10

DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR LICENCIATURA DE LAS FUERZAS ARMADAS

Yo, _____, con DNI N° _____, de _____ años de edad, Estado Civil _____, y profesión _____, a fin de cubrir la plaza de _____ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser Licenciado de las Fuerzas Armadas con Libreta Militar N° _____, y de conformidad de lo establecido en la Resolución de Presidencial Ejecutiva N° 61-0110-SERVIR/PE, establece asignar una bonificación de diez por ciento (10%) sobre el Puntaje de la entrevista personal en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, _____ de _____ del 2022.

Firma del postulante

DNI N° _____

PROCESO ABREVIADO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS CAS – DEVIDA - PP-0051-PTCD.
CONVOCATORIA N° 001-2022.

ANEXO N° 11

DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR SERUMS EN ZONA ALEJADA

Yo, _____, con DNI N° _____, de _____ años de edad, Estado Civil _____, y profesión _____, a fin de cubrir la plaza de _____ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Haber realizado mi Servicio Urbano en Zona Alejada, como consta en la Resolución Directoral N° _____, y de conformidad de lo establecido en el Decreto Supremo N° 007-2008-SA, que establece asignar una bonificación de.... Por el Quintil de Pobreza.....; el Puntaje se otorga a la nota final en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Médico, Profesional de la Salud y otro profesional de la salud.

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 250358 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, _____ de _____ del 2022.

Firma del postulante

DNI N° _____