

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 – CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

**I. GENERALIDADES:**

**1. OBJETO DE LA CONTRATACION:**

Contratar Recurso Humano competente y necesario para laboral en establecimientos de salud que pertenecen a la Unidad Ejecutora-400-OGESS-B.M y en la sede administrativa de Dirección Regional de Salud/ S.M.; mediante el Proceso de selección y contratación de personal, bajo el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 (CAS), según detalle:

**PERSONAL PROFESIONAL MEDICO ESPECIALISTA:**

| Cód. Pto.                                | Red       | EE. SS.            | Grupo Ocupacional             | Cant      | Retribuc. Económ. | Cod. AIRHSP      |
|------------------------------------------|-----------|--------------------|-------------------------------|-----------|-------------------|------------------|
| 01-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Méd.Cir. Esp.Gíneco-obstetra. | 2         | 6,830.05          | 001178<br>001186 |
| 02-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Méd.Cir. Esp. Med. Familia.   | 1         | 6,830.05          | 001193           |
| 03-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Méd.Cir. Esp. Méd. Internista | 1         | 6,830.05          | 001194           |
| 04-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Méd.Cir. Esp. Med. Pediatra   | 2         | 6,830.05          | 001195<br>001196 |
| 05-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Méd.Cir. Esp. Anestesiología  | 1         | 6,830.05          | 001133           |
| 06-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Méd.Cir. Esp. Méd. Auditor    | 1         | 6,830.05          | 001234           |
| <b>SUB TOTAL</b>                         |           |                    |                               | <b>08</b> |                   |                  |
| <b>PERSONAL PROFESIONAL DE LA SALUD:</b> |           |                    |                               |           |                   |                  |
| 07-2019                                  | El Dorado | C.S.Sn.Mart. Alao  | Lic. Enfermería               | 1         | 2,000.00          | 000787           |
| 08-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Lic. Enfermería               | 1         | 3,228.05          | 001104           |
| 09-2019                                  | El Dorado | C.S.Sn.Mart. Alao  | Biólogo ó Tecnólogo Médico    | 1         | 2,500.00          | 001252           |
| 10-2019                                  | El Dorado | Hosp. S.J. de Sisa | Trabajador Social             | 1         | 3.276.05          | 001136           |
| 11-2019                                  | DIRESA    | Moyobamba          | Psicólogo(a) Clínico(a)       | 1         | 2,700.00          | 000100           |
| <b>SUB TOTAL</b>                         |           |                    |                               | <b>05</b> |                   |                  |
| <b>TOTAL</b>                             |           |                    |                               | <b>13</b> |                   |                  |

**2. Entidad Convocante:**

Unidad Ejecutora 400 - Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de la contratación.**

Comisión de Selección de la Unidad Ejecutora N°. 400 – Oficina de Gestión de Servicios de Salud Bajo Mayo, de la Dirección Regional de Salud San Martín.

**4. Base Legal;**

- Constitución Política del Perú.
- Ley General de Salud N° 26842.
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo.
- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil.
- Ley N° 30635 Trabajo Medico del Perú.
- Ley N° 27669 Ley de trabajo del Enfermero.
- Ley N° 30112 Ley del Ejercicio profesional del trabajador social en el Perú.
- Ley N° 28561, Ley que regula el trabajo de los técnicos y auxiliares asistenciales de salud y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2012-SA.
- Ley N° 27867 - Ley orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, aprobada por Leyes N° 27902 y Ley 28013.

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 – CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 27815 - Ley de Código de Ética de la Función Pública.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 052-2016-SERVIR-PE
- Resolución Ministerial N° 076-2017-MINSA, que aprueba la Directiva Administrativa N° 228-MINSA/2017/OGRH: "Directiva Administrativa para la contratación de personal bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Salud".
- D. S. N° 054-99-EF - Texto Único Ordenado de la Ley del Impuesto a la Renta.
- Ley N° 27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias aprobadas con el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 26771, Ley que establece la provisión de ejercer la facultad de nombramiento y contratación del personal en el sector público, en caso de parentesco.
- Ley N° 29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la entidad pública y privada.
- Ley N° 30057, Ley del servicio Civil.
- Ley N° 29973 – Ley General de la Personas con Discapacidad.
- Ley N° 23330 - Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud-SERUMS y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA).
- Decreto Legislativo 559, Ley de trabajo médico, y su reglamento Decreto Supremo N° 024-2001-SA, que aprueba el reglamento de la ley del trabajo médico.
- Decreto supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, que establece los criterios para asignar una bonificación del diez por ciento (10%) en concursos para puestos de trabajo en la administración pública en beneficio del personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Decreto Legislativo N° 1246, que aprueba diversas medidas de simplificación administrativa y el Decreto Legislativo N° 1310 que aprueba medidas adicionales de simplificación administrativa.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. FINALIDAD:**

Seleccionar e Incorporar dos (2) profesionales médicos especialista en Gineco-obstetricia, un (1) especialista en medicina familiar, un (1) especialista en medicina interna, dos (2) especialistas en pediatría, un (01) especialista en anestesiología, un (1) médico especialista en auditoría médica; dos (2) profesional de la salud licenciado en enfermería, un (1) profesional de la salud Biólogo o Tecnólogo Médico, un (1) profesional de la salud para realizar trabajos como trabajador(a) social; de acuerdo a las competencias y perfil del puesto requerido, para la contratación de personal bajo la modalidad del Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 1057 (CAS) en establecimientos de salud de la U.E.400-OGESS-BM.

**III. FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios (RO).

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

**IV. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO CAS DEL PERFIL DE PUESTO:**

**PUESTO 001-2019**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN GINECO-OBSTETRICIA (02)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS                              | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> <li>• De forma excepcional, de ser el caso, se considerará como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), con una validez de tres (03) meses.</li> </ul> |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo uno (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul>    |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedimientos quirúrgicos abiertos y laparoscópicos.</li> <li>• Manejo del climaterio, infertilidad, ginecología pediátrica y prueba de bienestar fetal.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, etc.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y buen trato a las personas</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Trabajo en Equipo.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                        | DETALLES                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de Prestación del Servicio | Hospital San José de Sisa.                                                                                                                                                  |
| Duración de Contrato             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2019. Sujeto a renovación                                                                                          |
| Contraprestación Mensual         | S/ 6,830.05 (Seis mil Ochocientos Treinta y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**PUESTO 002-2019**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA FAMILIAR (01)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS                              | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> <li>• De forma excepcional, de ser el caso, se considerará como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), con una validez de tres (03) meses.</li> </ul> |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo uno (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul>   |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento básico de protocolos y directivas de atención del primer nivel de Atención.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Identificar los problemas del paciente y orientar una hipótesis que describa y explique su realidad

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –  
CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

- ✓ Adoptar con el paciente la/s decisión/es más adecuada/s al problema en función de los datos de la entrevista, la exploración física, pruebas complementarias y las condiciones biopsicosociales del paciente
- ✓ Realizar un seguimiento y evaluación del paciente según criterios aceptados por la comunidad científica
- ✓ Desarrollar un plan de rehabilitación/reinserción conjuntamente con otros profesionales socio sanitarios, el paciente y su familia
- ✓ Asegurar la continuidad en la atención al paciente y su familia en el centro de salud, en el domicilio y otras instituciones sanitarias y comunitarias
- ✓ Explicar claramente y acordar con el paciente y su familia las medidas diagnósticas y de intervención en cada fase del proceso
- ✓ Gestionar el tiempo y los recursos de atención destinados al individuo y su familia adecuadamente, en cada una de las fases del proceso y conjuntamente con el resto del equipo
- ✓ Identificar la relación o influencia familia/paciente
- ✓ Abordar a la familia como una unidad de atención.
- ✓ Determinar los condicionantes familiares en los problemas de salud del paciente y viceversa.
- ✓ Atender los problemas de la familia comunes en atención primaria de salud
- ✓ Garantizar la continuidad de la atención a las familias

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                               | DETALLES                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de Prestación del Servicio</b> | Hospital San José de Sisa.                                                                                                                                                         |
| <b>Duración de Contrato</b>             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de Diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                                |
| <b>Contraprestación Mensual</b>         | <b>S/ 6,830.05</b> (Seis mil Ochocientos Treinta y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**PUESTO 003-2019**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN MEDICINA INTERNA (01)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS     | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista. (deseable).</li> <li>• De forma excepcional, de ser el caso, se considerara como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), con una validez de tres (03) meses.</li> </ul> |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo uno (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul>    |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>       |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento básico de RCP Básico y avanzado.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> </ul>                                                                                          |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y buen trato a las personas</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul> |

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, receta médica, órdenes de exámenes y otros).
- ✓ Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                               | DETALLES                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de Prestación del Servicio</b> | Hospital San José de Sisa.                                                                                                                                                  |
| <b>Duración de Contrato</b>             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de Diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                         |
| <b>Contraprestación Mensual</b>         | S/ 6,830.05 (Seis mil Ochocientos Treinta y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**PUESTO 004-2019**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN PEDIATRÍA (02)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS   | DETALLES                                                                                                                                                                    |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> </ul> |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**

**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista. (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista. (deseable).</li> <li>• De forma excepcional, de ser el caso, se considerará como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), con una validez de tres (03) meses.</li> </ul>                                                                                                                               |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo uno (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul> |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reanimación Cardio Pulmonar Pediátrica y Avanzada.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y buen trato a las personas</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo con las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Realizar procedimientos diagnósticos y terapéuticos de la especialidad.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Cumplir el Reglamento Interno del Trabajador (RIT) y otras disposiciones institucionales.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –  
CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                        | DETALLES                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de Prestación del Servicio | Hospital San José de Sisa.                                                                                                                                                  |
| Duración de Contrato.            | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de Diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                         |
| Contraprestación Mensual         | S/ 6,830.05 (Seis mil Ochocientos Treinta y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**PUESTO 005-2019**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN ANESTESIOLOGÍA (01)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS                              | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> <li>• De forma excepcional, de ser el caso, se considerara como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), con una validez de tres (03) meses.</li> </ul> |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo uno (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul>    |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada,</li> <li>• emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de protocolos y normas técnicas de salud</li> <li>• Conocimiento de norma técnica de Referencia y contra referencia.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y buen trato a las personas</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Trabajo en Equipo.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

✓ Realizar tratamiento del dolor crónico a pacientes con patologías.

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

- ✓ Realizar la verificación de condiciones adecuadas con el equipo de trabajo para ejecutar una cirugía segura.
- ✓ Verificar la operatividad de equipos, materiales, medicamentos e insumos necesarios requeridos para acto quirúrgico.
- ✓ Realizar evaluación pre anestésica a pacientes tributarios de cirugía.
- ✓ Realizar el registro completo de los hechos anestésicos y medicamentos administrados, garantizando calidad al paciente de mediana complejidad.
- ✓ Administrar anestesia según corresponda al procedimiento quirúrgico.
- ✓ Atender a pacientes post operados en sala de recuperaciones y dar alta de sala cuando sea oportuno.
- ✓ Realizar procedimientos relacionados con la especialidad.
- ✓ Estabilizar y referir a pacientes para atención de procedimientos de alta complejidad de acuerdo a norma vigente.
- ✓ Absolver interconsultas compatibles con la especialidad requerida por otros servicios.
- ✓ Brindar atención médica especializada a pacientes de acuerdo a las guías de práctica clínica vigentes.
- ✓ Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- ✓ Atender las interconsultas y participar en las juntas médicas y conversatorios clínicos.
- ✓ Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes.
- ✓ Participar en la elaboración y actualización de las Guías de Prácticas Clínicas y Procedimientos, en el campo de su especialidad.
- ✓ Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del hospital.
- ✓ Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros institucionales (Historias clínica, FUA, y otros).
- ✓ Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos.
- ✓ Participar en actividades de docencia, investigación y telemedicina.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                        | DETALLES                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de Prestación del Servicio | Hospital San José de Sisa.                                                                                                                                                  |
| Duración de Contrato             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                         |
| Contraprestación Mensual         | S/ 6,830.05 (Seis mil Ochocientos Treinta y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**PUESTO 006-2019**

**MÉDICO ESPECIALISTA EN AUDITORIA MÉDICA (01)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| FORMACIÓN GENERAL      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Médico Cirujano. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS. (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Copia simple del Título de Especialista (deseable).</li> <li>• Acreditar Registro de Especialista (deseable).</li> <li>• De forma excepcional, de ser el caso, se considerara como mínimo constancia de Egresado de la especialidad (emitido por la Universidad), con una validez de tres (03) meses.</li> </ul> |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo Residentado Médico y SERUMS.</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo uno (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones afines a la Especialidad Médica convocada, incluyendo Residentado Médico. (Indispensable).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul> |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización Profesional afines a la especialidad médica convocada, emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de protocolos y normas técnicas de salud</li> <li>• Conocimiento de norma técnica de Referencia y contra referencia.</li> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> <li>• Nivel de inglés básico.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio y buen trato a las personas</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad.</li> <li>• Comunicación.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Trabajo en Equipo.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                          |

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar.

- ✓ Planificar, coordinar y dirigir las actividades de auditoria de los servicios de salud relacionados al control de riesgos, aseguramiento de la calidad, vigilancia y capacitación para la mejora de los servicios en todos los niveles.
- ✓ Implementar modelos de atención que garanticen una mayor cobertura y mejora en la calidad de los servicios de salud que se brinden a la población de menores recursos.
- ✓ Evaluación y análisis de expedientes de atención de los pacientes asegurados (consulta externa y/o Hospitalario)
- ✓ Proponer acciones para mejorar la calidad del servicio
- ✓ Elaborar guías de trabajo para los servicios asistenciales
- ✓ Identificar, reducir y prevenir situaciones de riesgos en la atención de los usuarios
- ✓ Realizar estudios de responsabilidad profesional en casos específicos
- ✓ Reconsideración de expedientes de atención de pacientes asegurados
- ✓ Orientación y resolución de consultas que formulen los pacientes asegurados.
- ✓ Realizar concurrencias a pacientes asegurados durante la estancia hospitalaria.
- ✓ Capacitación y adiestramiento a personal médico y técnico asistencial hospitalario sobre normatividad del AUS.
- ✓ Otras actividades que se le asigne en materia de su competencia

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                               | DETALLES                                                                            |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de Prestación del Servicio</b> | Hospital San José de Sisa.                                                          |
| <b>Duración de Contrato</b>             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2019. Sujeto a renovación. |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                 |                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Contraprestación Mensual</b> | S/ 6,830.05 (Seis mil Ochocientos Treinta y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**PUESTOS: 07 y 08 - 2019.**  
**LICIENCIADO (A) EN ENFERMERÍA (2)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS                              | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Licenciado (a) en enfermería. (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en instituciones públicas o privadas como Licenciado(a) en enfermería, (incluye SERUMS)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia Específica en el puesto. (incluido SERUMS).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul> |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines al cargo convocado, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable).</li> <li>• Certificados o constancias emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Guía de Procedimientos de la Atención del recién Nacido.</li> <li>• AIEPI Comunitario vigente.</li> <li>• Norma técnica de referencia y contra referencias vigente.</li> <li>• Ley y Reglamento del Aseguramiento Universal en Salud (AUS): Nivel Avanzado.</li> <li>• Norma técnica del manejo de las Historias Clínicas.</li> <li>• Protocolos de procedimientos de Enfermería.</li> <li>• Conocimientos de ofimática.</li> </ul>      |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Coordinación y gestión</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Capacidad Analítica y organización</li> <li>• Orientación y Actitud de Servicio</li> <li>• Comportamiento Ético (buen trato, responsabilidad, puntualidad).</li> </ul>                                                                                                                      |

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Realizar cuidados de enfermería y procedimientos de mediana complejidad según protocolos establecidos.
- ✓ Evaluar al paciente de emergencia, y urgencia; aplica indicaciones médicas y monitorea al paciente durante su estancia según corresponda.
- ✓ Brindar atención de enfermería en el campo asistencial según sus competencias y complejidad del establecimiento de salud.
- ✓ Evaluar, clasificar y referir al niño/niña con enfermedades prevalentes de la infancia y daños de acuerdo al perfil epidemiológico, en función a su nivel de complejidad y de acuerdo a las normas vigentes.

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –  
CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

- ✓ Realizar la atención inmediata y mediata al recién nacido en el área de su competencia, según normas vigentes.
- ✓ Administrar vacunas a niños, adolescentes, mujeres en edad reproductiva, adultos y adultos mayores, según el esquema de inmunizaciones vigente.
- ✓ Realizar la consejería individual en medicina preventiva y/o intervenciones de reducción de factores de riesgo en la población, de acuerdo a la normatividad vigente.
- ✓ Controlar el crecimiento y desarrollo del niño y el adolescente según normas vigentes.
- ✓ Realizar el seguimiento nutricional a niños con desnutrición, de acuerdo a las normas vigentes.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                               | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de Prestación del Servicio</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hospital San José de Sisa.</li> <li>- C.S. San Martín de Alao.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Duración de Contrato</b>             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Contraprestación Mensual</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Hospital San José de Sisa, S/3,228.05</b> (Tres mil doscientos ventiocho y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</li> <li>- <b>C.S. San Martín de Alao: S/. 2,000.00</b> (Dos mil y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.</li> </ul> |

**PUESTOS: 09 – 2019.**

**BIÓLOGO O TECNÓLOGO MÉDICO – ÁREA LABORATORIO (1)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS                              | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Biólogo ó Tecnólogo Médico: Título profesional (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                 |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en instituciones públicas o privadas (incluye SERUMS)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia Específica en el puesto. (incluido SERUMS).</li> <li>• <b>Toda experiencia laboral</b> se considera después de la obtención del título profesional.</li> </ul> |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar capacitación y/o actividades de actualización afines al cargo convocado, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable); emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                    |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de protocolos y normas técnicas de laboratorio.</li> <li>• Conocimiento de norma técnica de Referencia y contra referencia.</li> <li>• Conocimiento en Conocimiento de ofimática.</li> </ul>                                                                                                                                                                                              |

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Coordinación y gestión</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Capacidad Analítica y organización</li> <li>• Orientación y Actitud de Servicio</li> <li>• Comportamiento Ético (buen trato, responsabilidad, puntualidad).</li> </ul> |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Realizar análisis biofísicos, bioquímicos, microbiológicos, parasitológicos, inmunobiológicos y biomoleculares en el ámbito de su competencia, para la salud física y ambiental.
- ✓ Participar en estudios epidemiológicos relacionados con la salud, higiene y calidad ambiental.
- ✓ Elaborar Informes de las pruebas realizadas en los laboratorios, de acuerdo al requerimiento.
- ✓ Participar periódicamente en equipos interdisciplinarios a fin de prevenir riesgos y daños al medio ambiente.
- ✓ Efectuar exámenes, procedimientos, evaluaciones y/o tratamientos de enfermedades en la especialidad de su competencia.
- ✓ Aplicar procesos, programas, protocolos, exámenes y tratamientos inherentes a su profesión.
- ✓ Participar en la defensa de la vida, la promoción y cuidado integral de la salud, en el equipo multidisciplinario de salud.
- ✓ Participar en la elaboración de normas y procedimientos de tratamiento de enfermedades en la especialidad de su competencia.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                               | DETALLES                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de Prestación del Servicio</b> | C.S. San Martín de Alao                                                                                                                                                  |
| <b>Duración de Contrato</b>             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                      |
| <b>Contraprestación Mensual</b>         | S/. <b>2,500.00</b> (Dos mil quinientos y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador |

**PUESTO 10-2019**  
**TRABAJADOR SOCIAL (1)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS     | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional de Trabajador Social o profesional de salud (Lic. Enfermería, Obstetra, Psicólogo) (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> </ul>                              |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia General:</b> Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en instituciones públicas o privadas como Trabajador Social o cargos afines, (incluye SERUMS)</li> <li>• <b>Experiencia Específica:</b> Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia</li> </ul> |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                     | <p>Específica en el puesto al que postula. (incluido SERUMS).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Toda experiencia laboral se considera</b> después de la obtención del título profesional.</li> </ul>                                                                                                                                                               |
| <b>CAPACITACIONES</b>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditar especialidad, diplomado o especialización en trabajo o asistencia social, con posterioridad a la obtención del Título (Indispensable).</li> <li>• Certificados o constancias como trabajador o asistente social o afines, emitidas dentro los últimos con cinco (05) años de antigüedad a la fecha de postulación.</li> </ul> |
| <b>CONOCIMIENTOS COMPLEMENTARIOS PARA EL PUESTO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de protocolos y normas técnicas de bienestar social.</li> <li>• Conocimiento de ofimática.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actitud de Servicio</li> <li>• Adaptabilidad – Flexibilidad</li> <li>• Coordinación y gestión</li> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Capacidad Analítica y organización</li> <li>• Orientación y Actitud de Servicio</li> <li>• Comportamiento Ético (buen trato, responsabilidad, puntualidad).</li> </ul>                     |

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

Principales actividades a desarrollar:

- ✓ Realizar el estudio socioeconómico del individuo, familia y comunidad de la población a intervenir para orientar en la solución de los mismos.
- ✓ Realizar la evaluación, pre diagnóstico, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación social de acuerdo a la complejidad de los casos.
- ✓ Organizar a la comunidad, sensibilizando y capacitando a líderes de organizaciones sociales de base con la finalidad de conformar redes de apoyo social.
- ✓ Participar en la gestión, formulación, ejecución y evaluación de planes, programas y proyectos sociales dirigidos a mejorar las condiciones y calidad de vida de la población.
- ✓ Mantener informado al jefe inmediato sobre las actividades que desarrolla.
- ✓ Registrar las actividades realizadas en los sistemas de información institucional y emitir informes de su ejecución, cumpliendo las disposiciones vigentes.
- ✓ Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus labores.
- ✓ Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne su jefe inmediato.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                               | DETALLES                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lugar de Prestación del Servicio</b> | Hospital San José de Sisa.                                                                                                                                                         |
| <b>Duración de Contrato</b>             | De la fecha de adjudicación hasta el 31 de diciembre del 2019. Sujeto a renovación.                                                                                                |
| <b>Contraprestación Mensual</b>         | S/. 3,276.05 (Tres mil Doscientos Setenta y seis y 05/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

**PUESTO 11-2019**  
**PSICOLOGO(A) CLINICO(A)**

| REQUISITOS ESPECÍFICOS                                | DETALLES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACIÓN GENERAL</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario de Psicología. Licenciado en Psicología/Psicólogo (a) (Indispensable).</li> <li>• Resolución de SERUMS (Indispensable).</li> <li>• Constancia de Habilitación profesional vigente (Indispensable).</li> <li>• Gozar de buena salud física y mental (Certificado Médico emitido por Hospital del Ministerio de Salud y certificado de salud mental emitido por Médico Especialista <b>(solo para el adjudicado)</b>).</li> <li>• Disponibilidad inmediata.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>EXPERIENCIA LABORAL</b>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: Acreditar como mínimo dos (02) años de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS.</li> <li>• Experiencia Específica: Acreditar como mínimo un (01) año de experiencia laboral en el desempeño de funciones de la profesión, incluyendo SERUMS.</li> <li>• Experiencia en el tema de manejo de pacientes con adicciones.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>CAPACITACIONES Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación en temas de prevención y/o tratamiento del consumo de drogas y alcohol (mínimo 24 horas).</li> <li>• Experiencia en la conducción de talleres grupales y capacitación (mínimo 16 horas).</li> <li>• Curso: Abordaje Terapéutico en Violencia Familiar, Trastorno depresivo o Consumo de Alcohol (Deseable) o afines al trabajo a realizar.</li> <li>• Cada curso de especialización y los diplomados no menor a 90 horas. (cursos de salud mental)</li> <li>• Cursos de post grado en relación o afines al cargo que postula (Diplomados, especialización y/o especialidad de asistente social). (deseable)</li> <li>• Se evaluarán dentro los últimos cinco (05) años a la fecha de postulación.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>CONOCIMIENTOS PARA EL PUESTO</b>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ESPECIFICOS:</b></li> <li>• Conocimientos de instrumentos para la detección precoz de personas en riesgos y problemas de consumo de alcohol y otras drogas.</li> <li>• Conocimientos de instrumentos de tamizaje y detección precoz de problemas y/o trastornos de salud mental.</li> <li>• Conocimientos básicos para la aplicación de los paquetes de tratamiento integral a las personas con riesgos y problemas de salud mental, en especial los relacionados al abuso y dependencia de drogas, según corresponda al caso y la capacidad resolutoria del establecimiento de Salud.</li> <li>• Conocimiento de aplicación de protocolos de atención, guía práctica clínica en trastornos mentales y del comportamiento debido al consumo de sustancias psicotrópicas y otros relacionados a la atención de salud mental emitidos por el Ministerio de Salud.</li> <li>• <b>COMPLEMENTARIOS:</b></li> <li>• Conocimientos en temas de prevención y/o tratamiento del consumo de drogas o fines.</li> <li>• Conocimientos en temas de gestión, planificación y otros afines</li> </ul> |

Handwritten blue ink marks on the left margin, including a large checkmark and several smaller symbols.

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>HABILIDADES Y COMPETENCIAS</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento básico de ofimática: Word, Excel, Power Point.</li> </ul> <p><b>GENERALES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulación y aplicación de políticas de salud relacionadas a temas de salud mental y prevención de consumo de drogas.</li> <li>• Aplicación de normas técnicas para la atención integral en salud mental.</li> <li>• Habilidades para capacitar y brindar asistencia técnica.</li> <li>• Manejo de herramientas informáticas.</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo.</li> <li>• Manejo adecuado de las relaciones interpersonales.</li> <li>• Proactividad.</li> <li>• Actitud de Servicio y buen trato a las personas</li> <li>• Compromiso.</li> <li>• Responsabilidad.</li> <li>• Orientación a Resultados.</li> <li>• Orden.</li> </ul> <p><b>ESPECIFICAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de intervención breve y otras técnicas psicoterapéuticas para el manejo de pacientes.</li> <li>• Herramientas y procedimientos para la atención psicológica.</li> <li>• Guías de práctica clínica para la atención de los problemas de salud mental.</li> <li>• Gestión de la 'planificación y organización.</li> </ul> |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**CARACTERISTICAS DEL PUESTO:**

- ✓ Principales actividades a desarrollar.
- ✓ Detección precoz de personas con riesgo y problemas de consumo de alcohol y otras drogas.
- ✓ Realizar consejería individual, grupal y familiar.
- ✓ Elaboración de planes y proyectos relacionados a temas de salud mental.
- ✓ Aplicar los protocolos de atención, guía práctica clínica en trastornos mentales y del comportamiento debido al consumo sustancias psicotrópicas y otros relacionados a la atención en salud mental emitidos por el Ministerio de Salud.
- ✓ Brindar tratamiento integral a personas con riesgos y problemas de salud mental, en especial los relacionados al abuso y dependencia de drogas, según corresponda al caso y la capacidad resolutive del establecimiento de salud.
- ✓ Establecer estrategias para una mejor referencia y contra referencia de casos de abuso y dependencia de alcohol y otras drogas que por su complejidad no pueden ser atendidas en su establecimiento de salud.
- ✓ Coordinar el cumplimiento del Plan Operativo Anual del Programa de Prevención y Tratamiento del consumo de Drogas en el ámbito de la Unidad Ejecutora N° 400-OGESS-BM: Red San Martín.
- ✓ Organizar y realizar capacitaciones y reuniones técnicas, comprometidas en el plan de Prevención y Tratamiento del Consumo de Drogas.
- ✓ Coordinar con otras áreas e instituciones el desarrollo de las actividades del programa de Prevención y Tratamiento de Consumo de Drogas.
- ✓ Elaboración de los informes mensuales y trimestrales del Programa de Prevención y Tratamiento del Consumo de Drogas.

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**

**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:**

| CONDICIÓN                        | DETALLES                                                                                                                                                            |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de Prestación del Servicio | Sede Administrativa de la DIRESA - Moyobamba                                                                                                                        |
| Duración de Contrato             | De la fecha de adjudicación hasta el 31-12-2019.                                                                                                                    |
| Contraprestación Mensual         | S/. 2,700.00 (Dos mil setecientos y 00/100 soles) mensuales, los cuales incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO                                                                                                                                     | CRONOGRAMA                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Publicación de la Convocatoria:                                                                                                                        | <b>Del 15 al 19 de julio - 2019.</b><br>Se publicará en la página web de la U.E-400- OGESS-BM: <a href="http://www.saludbajomayo.gob.pe">www.saludbajomayo.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la U.E.-400- OGESS-BM.                      |
| Presentación de Documentos<br>El CV y los anexos deben estar debidamente foliados, firmados en sobre A4 cerrado, y rotulado (según modelo de etiqueta) | <b>Del 15 al 19 de julio - 2019.</b><br>Horario de Atención de 07:30 am a 15:30 p.m; en mesa de partes de la OGESS-BM, sito en el jr. Cahuide N° 146 - Tarapoto.                                                                            |
| Evaluación curricular                                                                                                                                  | <b>Del 22 de julio 2019, a partir de las 8.00 am.</b>                                                                                                                                                                                       |
| Publicación Resultados de la Evaluación Curricular                                                                                                     | <b>22 de julio-2019 a partir de las 17.00 horas.</b><br>Se publicará en la página web de la U.E-400- OGESS-BM: <a href="http://www.saludbajomayo.gob.pe">www.saludbajomayo.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la U.E.-400- OGESS-BM.      |
| Presentación de Reclamos Y Absolución de Reclamos                                                                                                      | <b>El 23 de julio del 2019 de a partir de las 07.30 a 10.00 Horas</b><br>En mesa de partes de la Unidad Ejecutora 400- Oficina de Operaciones Salud Bajo Mayo.<br>Publicación de resultados a partir de las 13.00 horas                     |
| Entrevista Personal                                                                                                                                    | <b>El 24 julio-2019, a partir de las 08.00 horas</b><br>Auditorio de la OGESS-BM, sito en el jr. Cahuide N° 146 – Tarapoto.                                                                                                                 |
| Publicación Resultados de la Entrevista Personal                                                                                                       | <b>El 24-julio-2019, a partir de las 17:00 horas.</b><br>Se publicará en la página web de la U.E-400- OGESS-BM: <a href="http://www.saludbajomayo.gob.pe">www.saludbajomayo.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la U.E.-400- OGESS-BM.     |
| Publicación de Resultados Finales                                                                                                                      | <b>El 24 de julio -2019; a partir de las 17:00 horas.</b><br>Se publicará en la página web de la U.E-400- OGESS-BM: <a href="http://www.saludbajomayo.gob.pe">www.saludbajomayo.gob.pe</a> , y en las marquesinas de la U.E.-400- OGESS-BM. |
| Adjudicación de Plazas                                                                                                                                 | <b>El 25 de julio del 2019, a las 8:00 am</b> en la Oficina de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora 400-OGESS-BM.                                                                                                                        |
| Inicio de Labores                                                                                                                                      | <b>El 25 de julio 2019, en Horario de Atención de los establecimientos de salud respectivos.</b><br><b>El 01 de Agosto 2019, en horario de Oficina de la DIRES-SM – Moyobamba Av. Grau Cdra. 1 Local de Ex PRONAA</b>                       |

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

|                                                                                                                            |                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Suscripción de contrato</b><br>Lugar: Oficina de Gestión en Recursos Humanos de la OGESS-BM; jr. Cahuide 146 - Tarapoto | <b>Los 5 primeros días hábiles después de la publicación de resultados finales.</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|

**IV. ETAPA DE PRESENTACION DE DOCUMENTOS**

El expediente de postulación se presentará en un sobre cerrado y estará dirigido a la Presidencia del Comité de Evaluación del Proceso de Selección de Personal N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG; en mesa de partes en horario de atención al público (07.30 a 15.30 horas); sito en Jr. Cahuide 146, Ciudad de Tarapoto.

La convocatoria será difundida a través del portal de la institución: [www.saludbajomayo.gob.pe](http://www.saludbajomayo.gob.pe), [www.diressanmartin.gob.pe](http://www.diressanmartin.gob.pe), pagina web del Ministerio de trabajo y en los lugares visibles de la institución convocante. Asimismo, el resultado se hará público por los mismos medios.

El sobre se deberá consignar el siguiente modelo de etiqueta:

**Señor:**

**Presidente del Comité de Evaluación del Proceso de Selección CAS N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Código de Puesto: \_\_\_\_\_

Establecimiento: \_\_\_\_\_

Grupo ocupacional al que postula: \_\_\_\_\_

Apellidos y Nombres: \_\_\_\_\_

Documento de Identidad: \_\_\_\_\_

Dirección actual: \_\_\_\_\_

El expediente de postulación será presentado en estricto orden, tal como se indica en la presente base, en idioma español y deberán contener la siguiente documentación:

1. Copia del Documento Nacional de Identidad del postulante (o del carnet de extranjería, de ser el caso).
2. Solicitud del postulante, dirigido al Presidente del Comité de Evaluación del Proceso de Selección, indicando el código de puesto, establecimiento y el grupo ocupacional al cual postula (Anexo 01).
3. Hoja de Vida que contiene datos del Postulante (Anexo 02).
4. Declaraciones Juradas (Anexo 3 y 3A) Y (anexo 7 y 8 según corresponda)
5. Constancia de Habilitación profesional original o copia fedateada y vigente según corresponda (los que adjudicados se regularizará con documento original a).
6. Currículum vitae documentado (foliado y firmado incluyendo los anexos).

El postulante deberá presentar los formatos de los anexos precitados y el Formato N° 01 o el N° 02 (de corresponder), podrán ser descargados del portal web institucional [www.saludbajomayo.gob.pe](http://www.saludbajomayo.gob.pe) [www.diressanmartin.gob.pe](http://www.diressanmartin.gob.pe) (o de los links que se habilitarán para dicho efecto). Dichos formatos deberán de IMPRIMIRLOS, LLENARLOS, SIN BORRONES, NI ENMENDADURAS, FIRMARLOS Y FOLIARLOS (**Serán válidos los CV con páginas foliadas y firmadas desde la última hasta la**

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

primera hoja en la esquina superior derecha, toda la documentación a presentar). La foliación debe estar escrita en número y en letras, de lo contrario el postulante quedará **DESCALIFICADO** y declarado **NO APTO** en el proceso de selección, por lo tanto, no será considerado para la siguiente etapa de evaluación.

En el caso de los **títulos profesionales** deberán presentar **obligatoriamente Fedateadas** por el fedatario de la institución, si el postulante lo desea lo legalizará notarialmente

Los datos que consignan en los referidos anexos tendrán carácter de Declaraciones Juradas, los mismos que están **sujetos a verificación posterior** conforme a las disposiciones contenidas en los numerales 32.1, 32.3 del artículo 30° de la Ley de Procedimiento Administrativo General N° 27444.

Son **CAUSALES DE DESCALIFICACIÓN AUTOMÁTICA** del postulante:

- No presentar Documento de Identidad.
- No consignar correctamente el código de puesto, establecimiento de salud y grupo ocupacional al que se presenta.
- No presentar uno o más documentos exigidos en la convocatoria del concurso.
- No contar con los requisitos mínimos exigidos.
- No presentarse en la hora y fecha programadas como postulante.
- No presentar en el debido orden, tal como lo indica el numeral **iii**, **etapa de presentación de documentos**, de la presente base.
- No consignar todos los datos requeridos en los diferentes formatos y/o anexos.

No serán calificados los documentos con enmendaduras, ilegibles, rotos o deteriorados de tal modo que no se aprecie su contenido y/o aquellos en los que no se consigne la fecha de expedición; tampoco serán válidos las fotocopias que no se puedan leer, etc.

**Se invoca a los postulantes, presentar solo documentación de acuerdo o afines al puesto al que postula o de acuerdo a su perfil profesional.**

Para efectos de la puntuación del factor experiencia, la fracción en días, menor a un mes se considerará como mes completo a favor del postulante.

Las solicitudes de postulación serán válidas siempre que se presenten ante mesa de partes de la Unidad Ejecutora-400-OGESS.BAJO MAYO, en el día y hora señalada en el cronograma.

**III. DE LA EVALUACIÓN:**

**a. EVALUACIÓN CURRICULAR:**

La evaluación curricular consiste en calificar la información declarada, en concordancia al perfil del puesto al que postula.

Los postulantes que no cumplan con un (01) requisito mínimo en la Evaluación Curricular, quedarán automáticamente descalificados, ocasionando este incumplimiento la continuación de la evaluación y no pudiendo obtener un puntaje, consiguientemente será considerando como **NO APTO**, según correspondan.

No serán considerados los postulantes que no precisen experiencia laboral o profesional, nombre de la entidad, cargo, tiempo (años y meses) y funciones relacionadas con el objeto de la convocatoria.

**La declaración de información no verídica puede acarrear responsabilidad administrativa, civil y penal.**

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

La Comisión solicitará toda la documentación original presentada por el postulante que adjudicara una de las plazas ofertadas, para su verificación posterior, la autenticidad de las declaraciones y toda la documentación proporcionado por el postulante. En caso de comprobar fraude o falsedad en las mismas, nuestra entidad procederá a declarar la nulidad del acto administrativo de adjudicación sustentada en dicha declaración, información o documentos. Si estos actos se demuestran fehacientemente, se procederá de acuerdo al código penal y será comunicado al Ministerio Público para interponer la acción penal correspondiente.

1. **PERSONAL PROFESIONAL MEDICO (MEDICOS ESPECIALISTAS).** Se calificará los siguientes: (máximo 60 puntos):

La nota mínima para pasar a la siguiente etapa del proceso será (36) puntos

- **Formación educativa** (título profesional 20 puntos): se acredita mediante la presentación del respectivo título Profesional.
- **Especialidad, máximo diez (10) puntos:** debidamente acreditada; Reconociendo diez (10) puntos por título y cinco (05) puntos por la constancia de egresado.
- **Pasantías de especialización, Máximo cuatro (04) puntos,** Está dirigido a evaluar las pasantías que guarden relación a la especialidad que postula, reconociendo dos (02) puntos por cada certificado y/o Constancia. (son válidos los que consten malla curricular y calificación).
- **Capacitación, Máximo seis (06) puntos,** Está dirigido a evaluar los certificados y constancias que guarden relación con el cargo que postula, reconociendo dos (02) puntos por cada 51 horas de capacitación. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación o no exista concordancia de las horas indicadas con las fechas establecidas, en ambos casos se considerara ocho (08) horas por cada día señalado el de su celebración, se considera diecisiete (17) horas por cada crédito. La presente documentación se calificará dentro los últimos 5 años o desde la fecha en que el postulante haya obtenido el título profesional.
- **Experiencia General máximo doce (12) puntos.** Se considera tres (03) puntos por año; acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten cualquier trabajo remunerado para el sector público y privado, e indiquen el periodo laborado. La presente documentación se considerará desde la obtención del título profesional de la especialidad.
- **Experiencia Específica máximo ocho (08) puntos.** Se considera cuatro (04) puntos por año por experiencia específica en sector público o privado; acreditar con copia simple de constancias y/o certificados de trabajo indicado en el perfil de puesto e indiquen el periodo laborado. La presente documentación se considerará desde la obtención del título profesional de la especialidad.

2. **Para Personal Profesionales de la salud no médico cirujano (máximo 60 puntos)**

La nota mínima para pasar a la siguiente etapa del proceso será de 36 PUNTOS.

- ✓ **Formación educativa: VEINTE (20) PUNTOS MÁXIMO,** Se acredita mediante la presentación del respectivo documento: título Profesional veinte (20) puntos.
- ✓ **Especialidad: cinco (05) PUNTOS MÁXIMO.** Se acredita con el respectivo grado de Título de Especialista cinco (05) puntos y constancia de término tres (03) puntos. Solo se evaluarán las especialidades relacionadas al nivel del establecimiento.
- ✓ **Diplomado:** tres (03) puntos se considera un punto por Diploma relacionado al puesto que postula. (son válidos los que consten malla curricular y calificación).
- ✓ **Capacitación: diez (10) PUNTOS MÁXIMO,** Está dirigido a evaluar los certificados y constancias que guarden relación con el cargo al que postula el interesado, reconociendo dos (02) puntos por cada 51 horas de capacitación. En el caso de que el certificado o constancia solo indique la fecha de la capacitación, se considerará ocho (08) horas y por crédito diecisiete (17) por cada día señalado el de su celebración. La

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 – CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

presente documentación se calificará desde los últimos 5 años o desde la fecha en que el (la) postulante haya obtenido el título profesional. Cada documento debe consignar el **número de registro o código** de quien lo expide.

- ✓ **Experiencia general: doce (12) PUNTOS MÁXIMO**, Se considera tres (03) puntos por cada año. Copia simple de constancias y/o certificados de trabajo que acrediten cualquier trabajo remunerado para el sector público o privado, e indiquen el periodo laborado. La experiencia se considerará desde la obtención del **Título Profesional**.
- ✓ **Experiencia específica: diez (10) PUNTOS MÁXIMO**. Se considera cinco (05) puntos por año; se acreditará con copia simple de constancias, certificados de trabajo y contratos que acrediten labores realizadas para el sector público e indiquen el periodo laborado. Dichas labores deben estar relacionadas con el perfil de puesto. La presente documentación se considerará desde la obtención del **Título profesional**.

**ENTREVISTA PERSONAL: (Máximo 40 puntos)**

La entrevista personal permitirá verificar por parte de los evaluadores la Presentación Personal, Seguridad, estabilidad emocional, Capacidad de persuasión, capacidad para Tomar Decisiones; y cultura general. Dichos factores se valoran de la siguiente manera. (**Anexo 5 y Anexo 6**).

|                                     |          |                  |
|-------------------------------------|----------|------------------|
| ✓ Aspecto Personal                  | :        | 05 puntos.       |
| ✓ Seguridad y Estabilidad Emocional | :        | 05 puntos        |
| ✓ Capacidad de persuasión           | :        | 05 puntos        |
| ✓ Capacidad para Tomar Decisiones   | :        | 05 puntos        |
| ✓ Cultura General                   | :        | 05 puntos        |
| ✓ Conocimiento en el Puesto         | :        | 15 puntos        |
| <b>Total</b>                        | <b>:</b> | <b>40 puntos</b> |

La nota mínima para aprobar la entrevista será de **24 puntos**.

**Si el postulante no se presenta a la etapa de Entrevista Personal en el lugar, fecha y hora señalada, será considerado como DESCALIFICADO del proceso de selección.**

Los resultados serán publicados a través del portal de las siguientes instituciones:, Dirección Regional de Salud San Martín: [www.diresanmartin.gob.pe](http://www.diresanmartin.gob.pe) y Unidad ejecutora 400-OGESS-BM: [www.saludbajomayo.gob.pe](http://www.saludbajomayo.gob.pe), por estricto orden de mérito, señalándose los que alcancen los puestos concursados.

**1.2. DE LA ADJUDICACIÓN.**

El puntaje mínimo aprobatorio será de sesenta (60) puntos al hacer la sumatoria de los componentes de evaluación según las bases, el cuadro de méritos será elaborado por el Comité formado para tal fin, elevando el informe final, con las recomendaciones establecidas para el acto administrativo correspondiente a la incorporación del personal seleccionado.

Una vez, firmada el acta del proceso de selección, se entregará la documentación completa a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos a fin de proceder con la suscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de publicado los resultados.

**c. BONIFICACIONES:**

- 1). **Bonificación por Discapacidad:** El Comité otorgará una bonificación por Discapacidad de quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación (incluye la entrevista final) a la persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

aprobatorio, de acuerdo al Art.76° de la Ley N° 29973. El postulante con discapacidad **deberá presentar necesariamente la Resolución de Registro de Discapacidad otorgado por el CONADIS.**

2). **Bonificación por Licenciado de Fuerzas Armadas:** El Comité otorgará una bonificación para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas (10% adicional al puntaje final obtenido), y/o cualquier otra establecida por Ley, previa verificación y constatación del documento que acredite dicha condición, el mismo que deberá ser alcanzado junto con el currículo vitae; previa acreditación del postulante, con la constancia o certificado de ostentar dicha condición.

**d. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

a) **Declaratoria de desierto de un proceso:** El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

1. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
2. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
3. Cuando ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de evaluación del proceso.

b) **Cancelación del proceso de selección:** El proceso de selección puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

1. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
2. Por restricciones presupuestales.
3. Otras debidamente justificadas

**IV. DISPOSICIONES FINALES:**

1. El Comité adoptará sus decisiones por mayoría de votos en los casos que no estén contemplados en la presente Base.
2. El Comité cumplirá sus funciones de acuerdo a lo normado en las presentes Bases.
3. Los aspectos no contemplados en la presente base serán resueltos por mayoría de los miembros del Comité.
4. Para el cumplimiento de las actividades, el Comité podrá contar con el apoyo logístico que estime pertinente.
5. El Comité redactará un acta por cada etapa del proceso, la misma que será publicada.

**V. ANEXOS**

- Anexo N° 01 : Solicitud de Inscripción Proceso de Selección
- Anexo N° 02 : Ficha de Resumen Curricular
- Anexo N° 03 y 03-A : Declaración Jurada
- Anexo N° 04 : Ficha de evaluación curricular de personal.
- Anexo N° 05 : Ficha de Entrevista Personal por jurado
- Anexo N° 06 : Ficha de Entrevista Personal Consolidado
- Anexo N° 07 : Declaración jurada para bonificación por discapacidad.
- Anexo N° 08 : Declaración jurada para bonificación por licenciatura de las FF.AA.
- Anexo N° 09 : Carta de presentación.

**\*Los formatos están publicados en el portal Institucional.**

**NOTA:** Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso y sus etapas, anexos debiendo acceder a la ruta siguiente: [www.saludbajomayo.gob.pe](http://www.saludbajomayo.gob.pe))

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

ANEXO N° 01

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN PROCESO DE SELECCIÓN N° \_\_\_\_\_ DIRESA-OGESS-  
BM/DG.

Yo, \_\_\_\_\_, Identificado(a) con D.N.I. \_\_\_\_\_, domiciliado en el  
Jr. \_\_\_\_\_, Provincia de \_\_\_\_\_; que teniendo conocimiento del Proceso  
de Selección por la modalidad de Contratación Administrativo de Servicio, en el marco del Decreto Legislativo  
N° 1057, proceso de selección N° \_\_\_\_\_-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG; por lo que solicito participar en el  
proceso de selección para cubrir el grupo ocupacional de \_\_\_\_\_, con el código de puesto N°  
\_\_\_\_\_ comprometiéndome a cumplir con todo lo establecido en la presente directiva y bases publicadas  
para tal efecto y de adjudicar la plaza me comprometo a laborar el tiempo estipulado en la misma.

Tarapoto, ..... de..... de 2019.

Firma: .....

Nombre: .....



*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**

**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 -**

**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 02

**MODELO FICHA DE RESUMEN CURRICULAR**

**1. Datos personales:**

|                                         |  |
|-----------------------------------------|--|
| DNI                                     |  |
| Nombres y Apellidos                     |  |
| Fecha de Nacimiento                     |  |
| Lugar de Residencia                     |  |
| Dirección                               |  |
| Teléfono celular                        |  |
| Teléfono fijo                           |  |
| Correo Electrónico                      |  |
| Medio por el cual se enteró del proceso |  |

Los datos aquí incluidos en su oportunidad deberán ser acreditados. Cuando el postulante no adjunte los datos y documentos necesarios para la evaluación, dicho formato no merecerá evaluación alguna por parte del mismo.

**2. Formación académica** (al completar los campos comience por la formación más reciente)

| FORMACION ACADÉMICA | Nombre de la Institución | Grado académico | Profesión o especialidad | Mes/año |       | Años de Estudios |
|---------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|---------|-------|------------------|
|                     |                          |                 |                          | Desde   | Hasta |                  |
| Título Profesional  |                          |                 |                          | /       | /     |                  |
| Título Profesional  |                          |                 |                          |         |       |                  |

| COLEGIATUR<br>A (sólo si el<br>puesto lo<br>requiere) | S<br>I                  |  | NO                          | OBSERVACIONES<br>(ACREDITAR) |
|-------------------------------------------------------|-------------------------|--|-----------------------------|------------------------------|
|                                                       | ¿Es usted<br>colegiado? |  |                             |                              |
| ¿Se encuentra<br>habilitado?                          |                         |  | Persona licenciada<br>FF.AA |                              |

**CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS** (Acorde para el cumplimiento de los requisitos mínimos)

\* Se considera a partir de la obtención del Grado de Bachiller.

\* Considerar capacitaciones que tengan como máximo 5 años de antigüedad.

| CURSOS (Relacionados con el perfil del puesto), incluido idiomas, computación, software especializado, considere agregar el nivel alcanzado, acordes a los requisitos del perfil. | INSTITUCIÓN | TIEMPO DE DURACIÓN |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                   |             |                    |
|                                                                                                                                                                                   |             |                    |
|                                                                                                                                                                                   |             |                    |
|                                                                                                                                                                                   |             |                    |
|                                                                                                                                                                                   |             |                    |
| <b>TOTAL DE HORAS</b>                                                                                                                                                             |             |                    |



¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 03

**DECLARACIÓN JURADA**

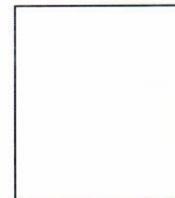
El que suscribe,....., identificado con DNI N°..... RUC  
N°....., y con domicilio real en.....,  
estado civil..... natural del Distrito de.....Provincia  
de.....Departamento San Martín.

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

- No haber sido sancionado por ninguna entidad pública. (De haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación.
- No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional (si fuera el caso).
- No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado.
- No tener inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y despido-RNSDD.
- No encontrarme incurso en caso de Nepotismo.
- No tener antecedentes judiciales ni penales.
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- No estar incluido en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos (REDAM).
- No estar incluido en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles en agravio del Estado o por otros delitos.
- Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del contrato.
- Que la información detallada en mi Currículum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.

**Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal** por cualquier acción de verificación que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, ..... de..... de 2019.



\_\_\_\_\_  
**Firma del Usuario**  
D.N.I.....

*(Handwritten signatures and marks in blue ink on the left margin)*

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 03-A

**DECLARACIÓN JURADA**

El que suscribe, \_\_\_\_\_, identificado con DNI N° \_\_\_\_\_ y con domicilio real en \_\_\_\_\_ estado civil \_\_\_\_\_, natural del Distrito de \_\_\_\_\_ Provincia de \_\_\_\_\_

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

Estar afiliado al Sistema Nacional de Pensiones – ONP, o al Sistema Privado de Pensiones – AFP.

**RÉGIMEN PENSIONARIO**

Elijo el siguiente régimen de pensiones:

|                                                        |                          |                                                       |                                     |                          |
|--------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Sistema Nacional de Pensiones | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Sistema Privado de Pensiones | <input type="checkbox"/> Integra    | <input type="checkbox"/> |
|                                                        |                          |                                                       | <input type="checkbox"/> Pro Futuro | <input type="checkbox"/> |
|                                                        |                          |                                                       | <input type="checkbox"/> Hábitat    | <input type="checkbox"/> |
|                                                        |                          |                                                       | <input type="checkbox"/> Prima      | <input type="checkbox"/> |

CUSP N° .....

Otros.....

**OPCIONAL:**

Solo para los que vienen prestando servicios en la Institución antes del concurso.

|                                                |                             |                          |                             |                          |
|------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Afiliación al Regimen | <input type="checkbox"/> SI | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> NO | <input type="checkbox"/> |
|------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|

Tarapoto, ..... de..... de 2019.

.....  
FIRMA DEL USUARIO

DNI: .....

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 04

**FICHA DE EVALUACION CURRICULAR PARA PERSONAL PROFESIONAL MEDICO ESPECIALISTA**

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

SERVICIO AL QUE POSTULA.....

UNIDAD EJECUTORA.....

UNIDAD ORGANICA.....

| <i>PUNTAJE MAXIMO</i>                                          | <i>SESENTA (60) PUNTOS</i> |     |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|-----|
| 1. TITULO PROFESIONAL                                          | 20                         | ( ) |
| 2. ESPECIALIDAD: diez puntos por Título y cinco por constancia | 10                         | ( ) |
| 3. PASANTIA: dos puntos por certificado o constancia           | 04                         | ( ) |
| 4.- CAPACITACION: dos puntos por cada 51 horas                 | 06                         | ( ) |
| 5.- EXPERIENCIA GENERAL: tres puntos por año                   | 12                         | ( ) |
| 6.- EXPERIENCIA ESPECÍFICA: cuatro puntos por año              | 08                         | ( ) |
| <b>PUNTAJE TOTAL ALCANZADO</b>                                 |                            | ( ) |

Tarapoto, ..... de ..... de 2018

**LA COMISIÓN**

-----  
PRESIDENTE

-----  
SECRETARIO

-----  
MIEMBRO

-----  
VEEDOR

-----  
MIEMBRO

-----  
MIEMBRO

-----  
MIEMBRO

-----  
VEEDOR

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 04-A

**FICHA DE EVALUACION CURRICULAR PARA PROFESIONAL DE SALUD**

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

SERVICIO AL QUE POSTULA.....

UNIDAD EJECUTORA.....

UNIDAD ORGANICA.....

| PUNTAJE MAXIMO                                                           | SESENTA (60)<br>PUNTOS |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 1.-TITULO PROFESIONAL: (20)                                              |                        |
| 2.- ESPECIALIDAD: Titulo cinco (5)puntos y constancia tres(3)puntos (06) |                        |
| 4. DIPLOMADO: un punto por Diploma (03)                                  |                        |
| 3.-CAPACITACION: dos puntos por cada 51 horas (10)                       |                        |
| 4.-EXPERIENCIA GENERAL: tres puntos por año (10)                         |                        |
| 5.-EXPERIENCIA ESPECIFICA: cinco por año (12)                            |                        |
| <b>PUNTAJE TOTAL ALCANZADO</b>                                           |                        |

**LA COMISIÓN**

-----  
*PRESIDENTE*

-----  
*SECRETARIO*

-----  
*MIEMBRO*

-----  
*MIEMBRO*

-----  
*MIEMBRO*

-----  
*VEEDOR*

-----  
*VEEDOR*

-----  
*VEEDOR*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]*

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 05

**FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL POR JURADO**

APELLIDOS Y NOMBRES:.....

SERVICIO AL QUE POSTULA.....

UNIDAD EJECUTORA.....

| FACTORES DE EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                        | PUNTAJE |   |   |   |   |    | TOTAL |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|---|---|---|----|-------|
|                                                                                                                                                                                                                               | 5       | 5 | 5 | 5 | 5 | 15 |       |
| <b>1.- ASPECTO PERSONAL</b><br>Mide la presencia, naturaleza en el vestir, limpieza e higiene del postulante. Puntaje CINCO (05) puntos.                                                                                      |         |   |   |   |   |    |       |
| <b>2.- SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL.</b><br>Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas, también el aplomo y la adaptación a determinadas circunstancias. Puntaje CINCO (05) puntos.   |         |   |   |   |   |    |       |
| <b>3.- CAPACIDAD DE PERSUACION</b><br>Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. CINCO (5) puntos.                             |         |   |   |   |   |    |       |
| <b>4.- CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b><br>Mide el grado de capacidad de análisis y habilidad para atraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados. CINCO (5) puntos. |         |   |   |   |   |    |       |
| <b>5.- CONOCIMIENTO DE CULTURA GENERAL</b><br>Mide Interés por el medio que le rodea. CINCO (5) puntos                                                                                                                        |         |   |   |   |   |    |       |
| <b>6.- CONOCIMIENTO EN EL PUESTO</b><br>Comprueba la experiencia específica obtenida en el puesto. QUINCE (15) puntos.                                                                                                        |         |   |   |   |   |    |       |

Tarapoto,.....de.....de 2019.

**LA COMISIÓN**

-----  
PRESIDENTE

-----  
SECRETARIO

-----  
MIEMBRO

-----  
MIEMBRO

-----  
MIEMBRO

-----  
VEEDOR

-----  
VEEDOR

-----  
VEEDOR

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

Anexo 06

**FICHA DE ENTREVISTA PERSONAL CONSOLIDADO**

APELLIDOS Y NOMBRES: .....

SERVICIO AL QUE POSTULA: .....

UNIDAD EJECUTORA: .....

| FACTORES DE EVALUACIÓN             | JURADOS                          | PUNTAJE DE JURADO |
|------------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| Aspecto Personal                   | <b>PRESIDENTE DE LA COMISIÓN</b> |                   |
| Seguridad y estabilidad emocional. |                                  |                   |
| Capacidad de persuasión            |                                  |                   |
| Capacidad para tomar decisiones    |                                  |                   |
| Conocimiento de cultura general    |                                  |                   |
| Conocimiento en el puesto          |                                  |                   |
| Aspecto personal                   | <b>SECRETARIO DE LA COMISIÓN</b> |                   |
| Seguridad y estabilidad emocional. |                                  |                   |
| Capacidad de persuasión            |                                  |                   |
| Capacidad para tomar decisiones    |                                  |                   |
| Conocimiento de cultura general    |                                  |                   |
| Conocimiento en el puesto          |                                  |                   |
| Aspecto personal                   | <b>MIEMBRO DE LA COMISIÓN</b>    |                   |
| Seguridad y estabilidad emocional. |                                  |                   |
| Capacidad de persuasión            |                                  |                   |
| Capacidad para tomar decisiones    |                                  |                   |
| Conocimiento de cultura general    |                                  |                   |
| Conocimiento en el puesto          |                                  |                   |
| <b>PUNTAJE TOTAL /</b>             |                                  |                   |

Tarapoto, ..... de ..... de 2019.

**LA COMISIÓN**

-----  
*PRESIDENTE*

-----  
*SECRETARIO*

-----  
*MIEMBRO*

-----  
*MIEMBRO*

-----  
*MIEMBRO*

-----  
*VEEDOR*

-----  
*VEEDOR*

-----  
*VEEDOR*

*¡El pueblo está primero!*

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**  
**ANEXO 07**

**DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR DISCAPACIDAD**

El que suscribe, \_\_\_\_\_, con DNI N° \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ años de edad, Estado Civil \_\_\_\_\_, y profesión \_\_\_\_\_, a fin de cubrir la plaza de \_\_\_\_\_ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser discapacidad con REGISTRO NACIONAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD N° \_\_\_\_\_ emitida por el **CONADIS** que según lo establecido en la Ley N° 27050, Ley General de la personal con Discapacidad, otorga una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%).

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 250358 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ Del 2019.

\_\_\_\_\_  
Firma del postulante

DNI N° \_\_\_\_\_

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the left margin]*

¡El pueblo está primero!

**"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"**  
**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL MODALIDAD DECRETO LEGISLATIVO N° 1057 –**  
**CAS - CONVOCATORIA N° 07-2019-DIRESA-OGESS-BM/DG.**

**ANEXO 08**  
**DECLARACIÓN JURADA PARA BONIFICACIÓN POR LICENCIATURA DE LAS FUERZAS**  
**ARMADAS**

Yo, \_\_\_\_\_, con DNI N° \_\_\_\_\_, de \_\_\_\_\_ años de edad, Estado Civil \_\_\_\_\_, y profesión \_\_\_\_\_, a fin de cubrir la plaza de \_\_\_\_\_ declaro al amparo de la Ley de Simplificación Administrativa N° 25035 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM:

Ser Licenciado de las Fuerzas Armadas con Libreta Militar N° \_\_\_\_\_, y de conformidad de lo establecido en la Resolución de Presidencial Ejecutiva N° 61-0110-SERVIR/PE, establece asignar una bonificación de diez por ciento (10%) sobre el Puntaje de la entrevista personal en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal Licenciado de las Fuerzas Armadas.

Declaro bajo juramento que los datos consignados expresan la verdad sujetándome a lo dispuesto por la Ley de Simplificación Administrativa N° 250358 y su reglamento D.S. N° 07089-PCM, para efectos de fiscalización posterior y asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal que diera lugar la falsedad, inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tarapoto, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2019.

\_\_\_\_\_  
Firma del postulante

DNI N° -----

